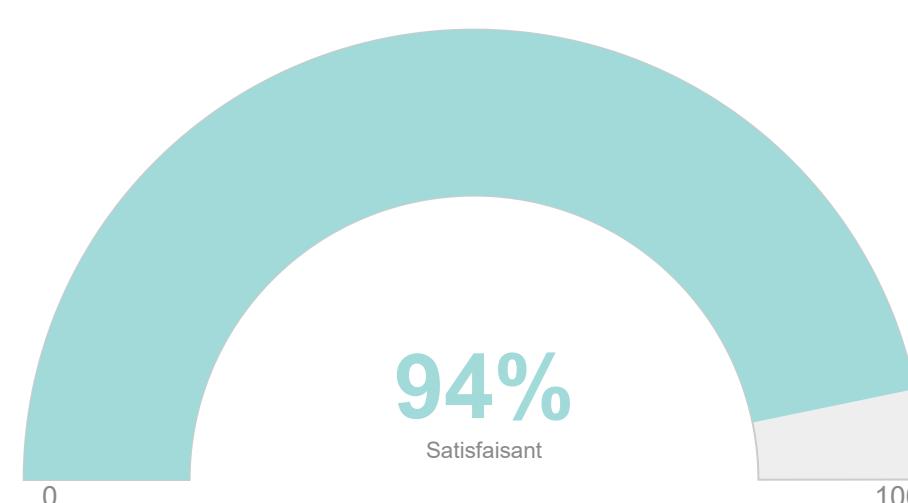


ENQUÊTE DE SATISFACTION A CHAUD PARTICIPANTS

ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES - 2025

Durée des séances



Rythme



Conditions matérielles



Taille du groupe



ENQUÊTE DE SATISFACTION A CHAUD PARTICIPANTS

Vie de groupe



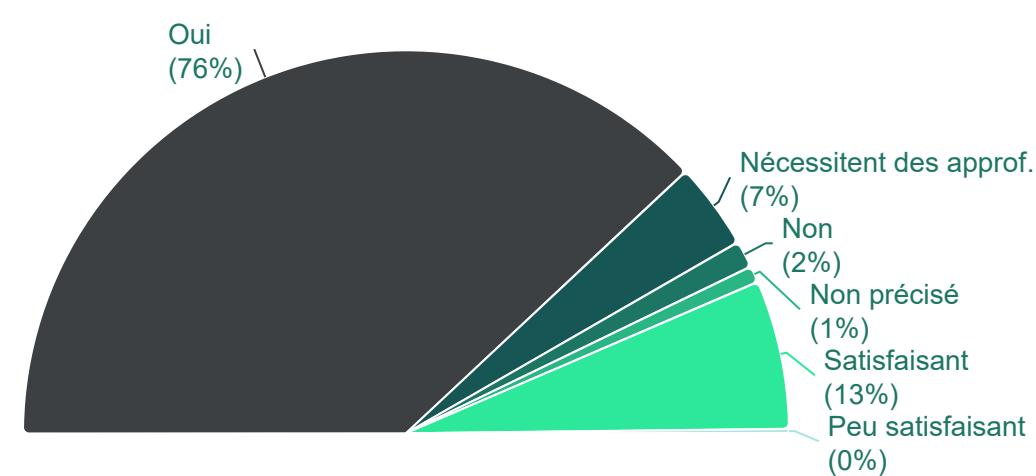
Liberté d'expression



Traitement des situations

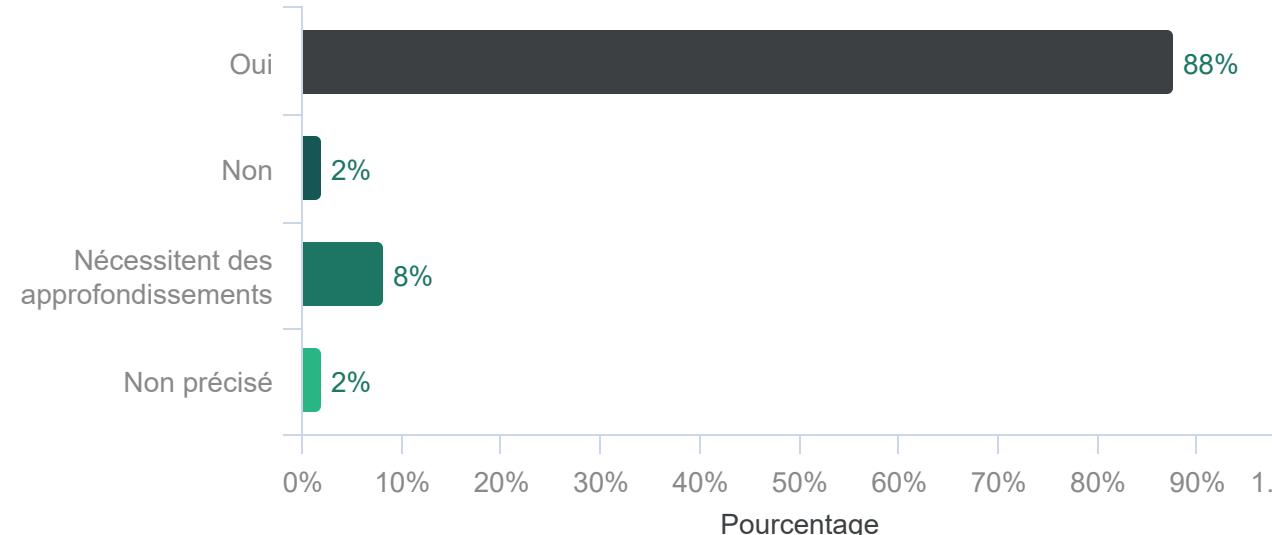


Mieux comprendre les situations

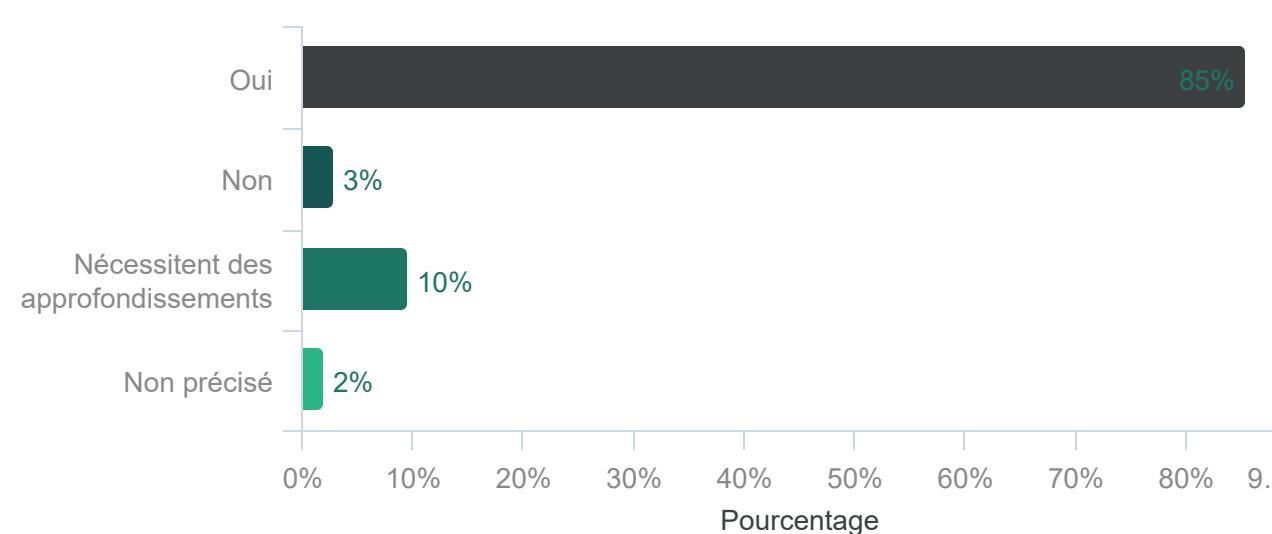


ENQUÊTE DE SATISFACTION A CHAUD PARTICIPANTS

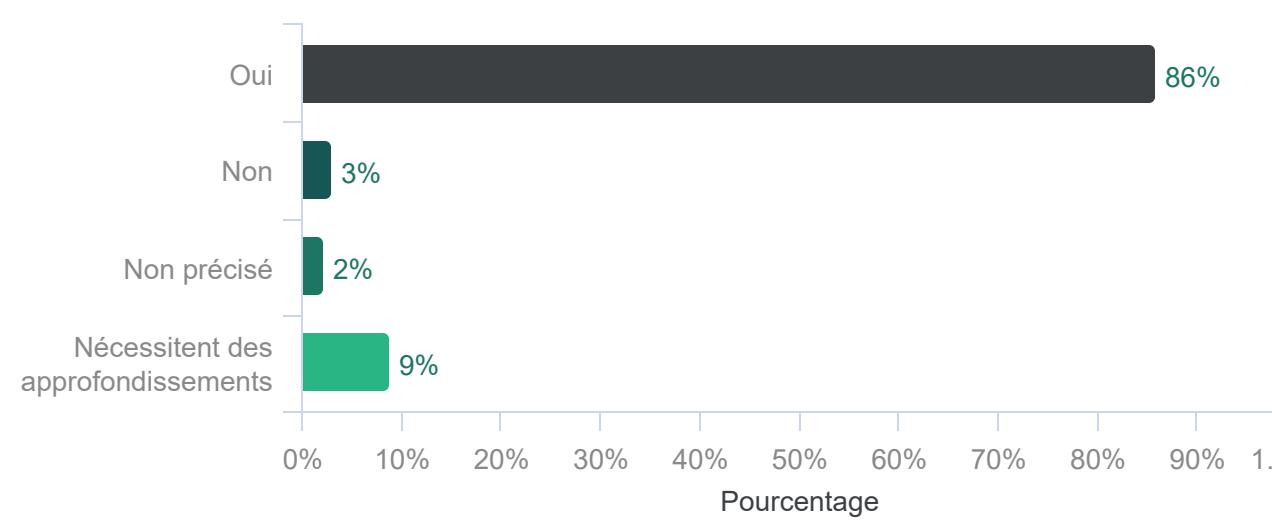
Identifier les causes entrainant des difficultés



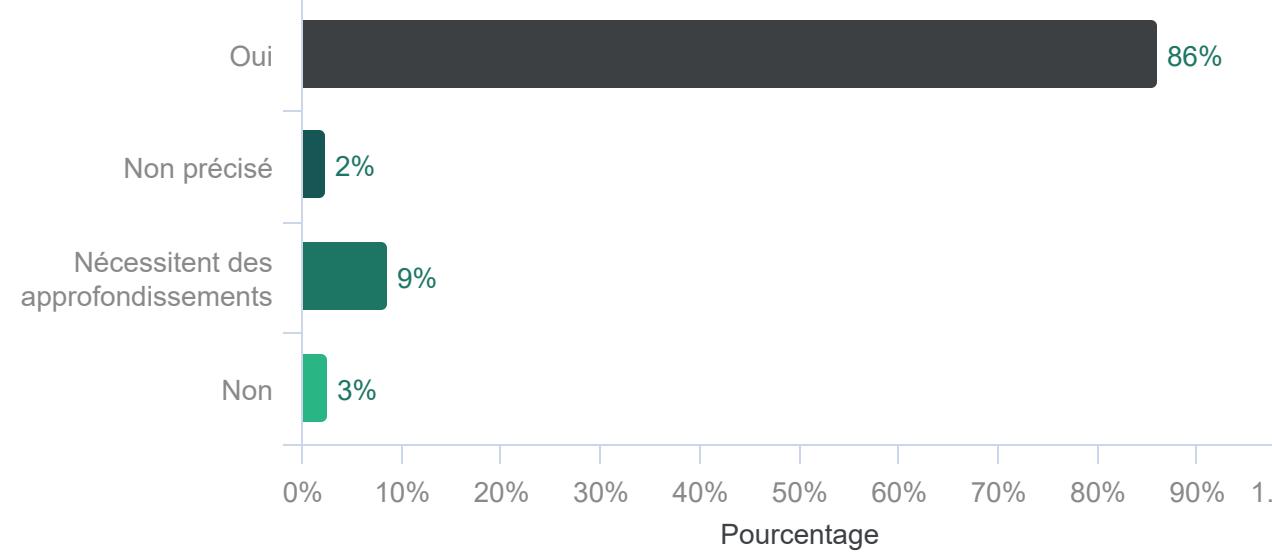
Mieux connaître vos limites



Prendre plus de recul par rapport aux situations

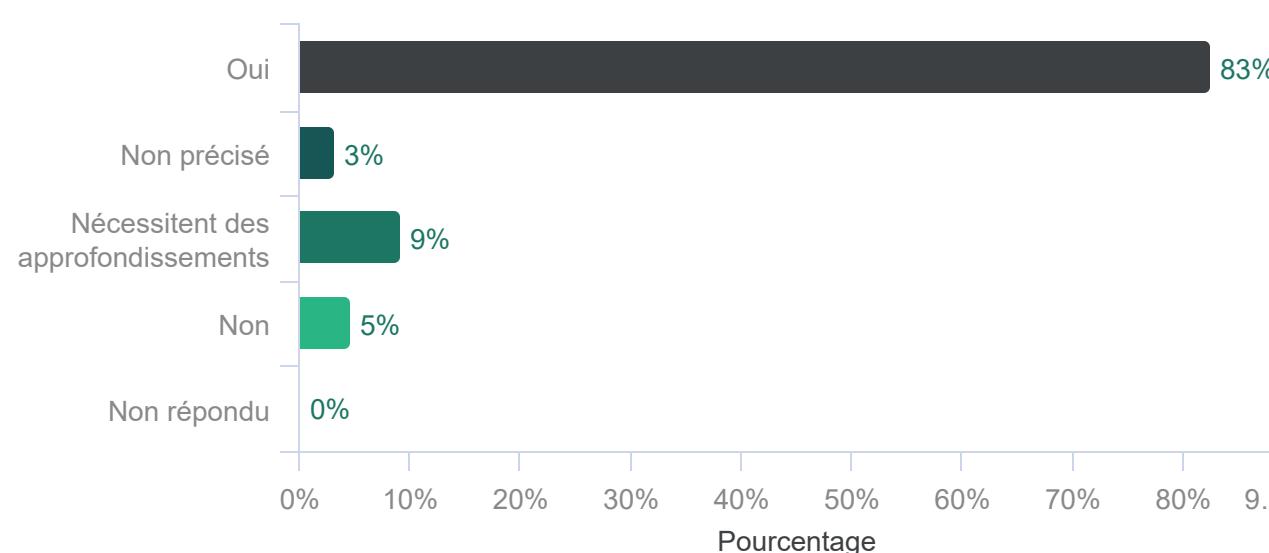


Ouvrir de nouvelles perspectives



ENQUÊTE DE SATISFACTION A CHAUD PARTICIPANTS

Clarifier votre rôle et vos missions pour mieux vous positionner par rapport à votre public



Souhaitez vous poursuivre ce dispositif ?



Souhaitez vous poursuivre avec le même intervenant ?



ENQUÊTE DE SATISFACTION A CHAUD PARTICIPANTS

questionnement
communication preuve
fonctionnement piste de réflexion
accompagnement attente compréhension
problème intéressant concret gineste riche
interaction chose bienveillant réflexion besoin explicite
élément discussion
pertinence apport nécessaire
attention groupe connaître
aide lien
association cadre travail échange app contenu
maîtrise dynamique bon séance temps extérieur
ouvert piste aise
lundi qualité
efficace façon
neutre méthode
poste

professionnel

réponse solution intervention
analyse équipe agréable différent
action pratique approche année
conseil vrai parole attentif
important fluide confiance avis
connaît personne bienveillance clair sujet sympa
enrichissant gap compétent connaissance posture appréciable
rythme explication satisfait jugement pédagogue
animateur excellent échanges formateur
distribution problématiques
psychologique

intervenant

écoute

important situation pertinent problématique
connaît personne bienveillance clair sujet sympa
enrichissant gap compétent connaissance posture appréciable
rythme explication satisfait jugement pédagogue
animateur excellent échanges formateur
distribution problématiques
psychologique

Commentaire

Q Rechercher...

“ Oui tout à fait ”

“ Oui, intervenant pertinent, 4 séances durant l'année ”

“ Je comprend mieux les problèmes de mon travail ”

“ Parce que j'aime ce qu'elle déqaqe, son sang froid ”

“ La liberté de parler