



Intitulé: LE MANAGEMENT A L'ÉPREUVE DU SOCIAL : LES OUTILS DU MANAGEMENT

Description		Tarif
LE MANAGEMENT A L'ÉPREUVE DU SOCIAL : LES OUTILS DU MANAGEMENT		ENTREPRISE/OPCO : 450 € INDIVIDUEL : 250 €
Durée en jours	2	
Durée en heures	14	
Tarif Financement individuel	250 €	
Tarif Entreprise/OPCO	450 €	
Lieu de la formation	Ecole des parents et des Educateurs Ile de France - 5 Impasse Bon secours – 75011 Paris	

Public

Managers du social, de la santé, de l'éducation et de l'insertion

Méthode

- Des modules tournés avec la pratique, au plus proche de vos problématiques
- Le choix du ou des modules au plus près de vos besoins
- De nouveaux outils pratiques en lien avec certains courants de la psychologie
- Une formation courte construite dans la recherche d'un juste équilibre entre apports théoriques, exercices pratiques et études de cas

MODALITÉS D'ÉVALUATION *Dans le cas des formations non certifiantes, les moyens mis en œuvre pour déterminer si le stagiaire a acquis les connaissances ou les gestes professionnels dont la maîtrise constitue l'objectif initial (ou les objectifs) de l'action de formation pourront être des QCM, des grilles d'évaluation, des travaux pratiques (exercices, mises en situation...), des tests réguliers de contrôle de connaissances ou des entretiens de bilan en fin de formation.*

Contenu

Formateurs experts Tous nos formateurs ont une pratique de terrain en tant que psychologues cliniciens, psychologues du travail, psychanalystes, avocats, juristes, médiateurs familiaux, éducateurs de jeunes enfants, anthropologues, sociologues, consultants, etc. Experts et praticiens, ils vivent sur le terrain les évolutions en cours du secteur social et médico-social et expérimentent les outils qu'ils proposent en formation.

Cette formation sera animée par un coach développement personnel en entreprise, un formateur certifié coach management et communication interpersonnelle et un intervenant formé à l'approche interactionnelle et systémique (communication et changement) PRENDRE SA PLACE DE RESPONSABLE D'ÉQUIPE (ML-M06) 28 et 29 septembre 2020 30-31 mars 2021

- Définir le concept de responsable/de meneur d'équipe
- Connaître ses forces, valeurs et limites dans l'exercice de son métier et de ses fonctions
- Renforcer sa confiance et son estime de soi
- Construire ou renforcer une attitude bienveillante et positive dans sa communication

METTRE LES OUTILS DE L'APPROCHE SYSTÉMIQUE AU SERVICE DU MANAGER (ML-M07) 12-13 novembre 2020 12-13 novembre 2021

- Acquérir des outils systémiques de management
- Être plus confortable dans son positionnement d'encadrement d'une équipe
- Avoir réfléchi et enrichi sa pratique de management

CONDUIRE UN PROJET (ML-M08) 02-03 juin 2020 01-02 juin 2021

- Élaborer une problématique pertinente au regard d'un besoin en interne, d'une commande politique ou d'une obligation légale
- Construire des objectifs et définir des actions opérationnelles grâce à un management persuasif ou participatif
- Établir un plan d'action cohérent, structuré et dans le temps
- Déterminer au moins les 3 principaux indicateurs de l'évaluation du projet

GÉNÉRER DE LA MOTIVATION, POUR SOI ET SON ÉQUIPE (ML-M09) 28-29 septembre 2020 22-23 septembre 2021

- Maîtriser le concept de motivation en entreprise
- Cultiver son tempérament de meneur d'hommes
- Connaître et utiliser avec bienveillance les différents facteurs et leviers de motivation
- Traiter les problématiques de démotivation individuelle et collective

DÉVELOPPER UNE COMMUNICATION EFFICACE ET BIENVEILLANTE (ML-M10) 28-29 mai 2020 27-28 mai 2021

- Se connaître en tant que communicant : forces, valeurs, limites
- Définir un style de communication éthique et acceptable, favorisant le bien-être et l'efficacité
- S'appuyer sur de nouveaux outils : l'intelligence émotionnelle et la communication positive
- Optimiser sa posture dans la prise de parole en public

LA DÉMARCHE QUALITÉ DANS LE CADRE DE LA LOI DU 2 JANVIER 2002 (ML-M11) 01-02 juillet 2020 01-02 juillet 2021

- Identifier l'objectif central de la loi du 2 janvier 2002 et les cultures professionnelles qu'il interroge
- Illustrer les 7 outils spécifiques qui incarnent la démarche qualité par les bénéfices qu'ils apportent à chaque acteur dans l'établissement
- Distinguer les 2 types d'évaluation de la qualité et leurs attendus spécifiques

Ecole des parents et des Educateurs Ile de France - 5 Impasse Bon secours – 75011 Paris
Tel : 01.44.93.44.88 – Fax : 01.44.93.44.69 - E-mail : formation@epe-idf.com
Enregistré sous le numéro 11750041475 - Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état
SIRET : 784 718 702 00037