



**Intitulé:** PRÉJUGÉS, DISCRIMINATIONS ET HARCÈLEMENT (ML-A08)

Description		Tarif
PRÉJUGÉS, DISCRIMINATIONS ET HARCÈLEMENT (ML-A08)		<b>INTRA</b> A définir en fonction du projet
Durée en jours		3
Durée en heures		21
Tarif Financement individuel		
Tarif Entreprise/OPCO		
Lieu de la formation	Ecole des parents et des Educateurs Ile de France - 5 Impasse Bon secours – 75011 Paris	

#### Public

Toute personne souhaitant, dans une perspective personnelle ou professionnelle, mieux appréhender les notions de préjugés, discriminations, harcèlement et se familiariser avec les outils de sensibilisation disponibles

#### Méthode

- Apports théoriques et juridiques
- Analyse de situations apportées par les participants
- Exercices individuels et collectifs
- Mises en situation

**MODALITÉS D'ÉVALUATION** *Dans le cas des formations non certifiantes, les moyens mis en œuvre pour déterminer si le stagiaire a acquis les connaissances ou les gestes professionnels dont la maîtrise constitue l'objectif initial (ou les objectifs) de l'action de formation pourront être des QCM, des grilles d'évaluation, des travaux pratiques (exercices, mises en situation...), des tests réguliers de contrôle de connaissances ou des entretiens de bilan en fin de formation.*

## Contenu

**Formateurs experts** Tous nos formateurs ont une pratique de terrain en tant que psychologues cliniciens, psychologues du travail, psychanalystes, avocats, juristes, médiateurs familiaux, éducateurs de jeunes enfants, anthropologues, sociologues, consultants, etc. Experts et praticiens, ils vivent sur le terrain les évolutions en cours du secteur social et médico-social et expérimentent les outils qu'ils proposent en formation. **Cette formation sera animée par un médiateur généraliste Jour 1**

- Accueil des participants
- Faire connaissance et apprendre à se connaître
- Attentes par rapport à la formation
- Stéréotypes et préjugés : de quoi parle-t-on ?
- Identification des mécanismes sous-jacents aux préjugés
- Comment faire avec les étiquettes ?

## Jour 2

- Exercice collectif de sensibilisation aux représentations et discriminations
- Analyse de situations apportées par les participants
- Les effets sur soi de la discrimination : conséquences sur l'estime de soi, les prophéties auto-réalisatrices, la menace du stéréotype
- Point de situation sur le dispositif juridique en matière de discrimination
- Et l'identité dans tout ça ?

## Jour 3

- Analyse de situations de harcèlement rapportées par les participants
- Le bouc émissaire
- Repérer les signes de cas de harcèlement
- Apport théorique et juridique sur le harcèlement
- Distinction harcèlement en ligne/hors ligne
- Boîte à outils de lutte contre les discriminations et le harcèlement

## Objectifs

- Maîtriser les concepts (identité, stéréotypes, préjugés, discriminations, harcèlement) et identifier les mécanismes à l'œuvre (y compris pour le cyber-harcèlement)
- Prendre conscience de ses propres stéréotypes et préjugés
- Connaître les dispositifs légaux en matière de discrimination et de harcèlement
- Disposer d'une boîte à outils de sensibilisation aux préjugés, discriminations et cas de harcèlement